

OBJ Gener al	F.C.E	OBJETIVO	Estra tegia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
<b>FORMACIÓN INTEGRAL</b>	<b>Formaci ón Académi ca</b>	1.Elaboración Plan Educativo del Centro (PEC)	E.0	Proyecto de mejora	-Definir elementos integrantes del PEC - Elaboración borrador para consenso	Equipo de proyecto Equipo proyecto	Enero 2012 Mayo 2012
		2. Formación del profesorado en enseñanza de inglés	E.1.1	Proceso de Formación	-Formación “Artigal” Infantil y 1er. Ciclo EPO -Formación personal 3er. Ciclo EPO y ESO -Formación actualización y habilitación inglés	Equipo de Proyecto Equipo de Proyecto Equipo de Proyecto	Mayo 2012 Mayo 2012 Mayo 2012
		3. Implantar nuevas metodologías en la enseñanza del inglés en Infantil, EPO y ESO	E.1.2	Proyecto de mejora	- Planificación - Implantación y seguimiento	Equipos de Proyecto	Noviembre 2011 Mayo 2012
		4. Formación e Implantación A. Cooperativo.	E.1.3 E.2.2	Proyecto de mejora	- 2º Taller A. Cooperativo 1er, grupo -Formación entrenadores - 1er Taller 2º grupo -Implantación en 3º y 4º EPO y 1º y 2º ESO -Generalización a otros niveles -Seguimiento y evaluación	E. Directivo  Entrenadores E. Docentes	Septiembre 2011 Noviembre 2011 Noviembre 2011 Septiembre 2011 Dicimebre 2011 Junio 2012
		5. Implantación y generalización de inglés como lengua vehicularen Primaria	E.1.4	Proyecto de mejora	- Planificación de estructura académica - Seguimiento y valoración	E. Directivo E. Directivo y E. Mejora	Septiembre 2011 Mayo 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
<b>FORMACION INTEGRAL</b>	<b>Formación Académica</b>	6. Implantación modelo trilingüe en Infantil 3 años	E.1.5	Proyecto de mejora	- Comenzar modelo trilingüe 3 años - Seguimiento valoración	E. Proyecto E. Directivo	Septiembre 2011 Mayo 2012
		7- Asesoramiento profesorado Infantil modelo Trilingüe	E.1.5	Proyecto de Mejora	- Definir acciones asesoramiento - Desarrollo de acciones	E. Directivo E. Mejora	Octubre 2011 Hasta mayo 2011
		8- Formación del profesorado para la atención de la diversidad y n.e.e.	E.2.1	P. Formación	Ver objetivo 4. Definir y desarrollar otras acciones formativas	E. Directivo	Junio 2012
		9- Desarrollo herramientas tratamiento diversidad	E.2.2	P. Formación P. Mejora	- Ver objetivo 4 - Curso actualización HADA - Desarrollo y seguimiento HADA	D. Orientación	Octubre 2011 Mayo 2012
		10- Implantación medidas organizativas para tratamiento diversidad	E.2.3	P. Programación estructura Acad. P. Refuerzos	- Implantación PREE 1º ESO - Desdobles 2º 3º y 4º ESO - Refuerzos y Desdobles en Primaria	Departamento Orientación E.Directivo	Setiembre 2011 Junio 2012

OBJ Gene ral	F.C.E	OBJETIVO	Estra tegia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
<b>FORMACION INTEGRAL</b>	<b>Formació n Académi ca</b>	11- Formación profesorado uso TIC	E.3.1	P. Formación	Planificación de cursos Formación Desarrollo y valoración formación	P. Formación	Septiembre 2011 Junio 2012
		12- Uso de pizarra digital y netbook en 5º, 6º y 1º ESO	E.3.2	Equipos Docentes	- Elaboración de proyecto - Implantación. - Seguimiento	Equipo mejora Dinamizador TIC	Noviembre 2011 Diciembre 2011 Junio 2011
		13- Dotación Espacios e infraestructura	E.3.3	P. Mejora	- Colocación Pizarras Digitales en 5º - Cableado de aulas - Subvenciones netbook - Renovación equipos aula ESO	E. Directivo	Setiembre 2011
	<b>Educació n en Valores</b>	14- Desarrollar actividades de educación en valores	E.4.2		-Programar acciones -Desarrollo	P. Prog. Valores	Diciembre 2011 Mayo 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
<b>SATISFACCIÓN DE CLIENTES</b>	<b>Atención Adecuada</b>	15. Lograr un 7,5 de satisfacción de familias sobre la información sobre la marcha de los hijos	E.5.1	P. Tutoría P. Evaluación	-Nuevos boletines informativos en Infantil 3 años - Revisión de la sistemática reuniones tutorías - Optimización información en página Web	E. Infantil  E. Tutoría E. Mejora y Dinamizador TIC	Mayo 2012  Noviembre 2011 Diciembre 2011
		16. Conseguir un índice de satisfacción de tratamiento de los problemas: un 7,3 en familias y un 7,2 en alumnos	E.5.3	P. Tutoría P. Refuerzo P. Convivencia	- Poner en valor los procesos	Equipo de Tutoría Equipo de Refuerzo Equipo Convivencia	Junio 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
SATISFACCIÓN DE CLIENTES	Atención Adecuada	17. Lograr un índice de satisfacción con la orientación : 7 en familias	E.5.4	P. Orientación	-Poner en valor el P. de Orientación	Equipo Orientación	Junio 2012
	Custodia Seguridad	18. Conseguir un 7,1 en familias y un 7,5 en alumnado en satisfacción con instalaciones	E.6.2	Plan de Inversiones	-Habilitar y mejorar campo de arena. -Habilitar huerto escolar. -Renovar mobiliario 5º de EPO -Pintado y acondicionamiento aulario Inf. -Acondicionamiento vestuario Polideportivo -Rampa de acceso edificio 1	E. Directivo	Setiembre 2011
	Puesta en Valor	19. Conseguir que el 60% de los objetivos de los procesos operativos mejoren resultados.	E.7	PGP	-Sistematizar gestión de objetivos en los procesos.	E.PGP	Octubre 2011
	Servicios complementarios	20. Lograr un 7 en índice de satisfacción de familias y alumnado con el deporte	E.8	P. Deporte	- Revisión y mejora del P. Deporte.	C. Deportivo	Mayo 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
<b>INTEGRACIÓN DE PERSONAS</b>	<b>Todos</b>	21. Lograr un 8,5 en el índice de satisfacción general de los trabajadores nuevos.	E.9	P. Acogida P. Comunicación	- Desarrollo y seguimiento del Proceso de Acogida. -Potenciar la figura de la persona de referencia	P.Acogida E.Directivo	Abril 2012
	<b>Satisfacción con el trabajo</b>	22. Lograr un 8 en la satisfacción con la Formación	E.12.2	P. Formación	-Elaboración nuevo Plan de Formación, adecuado a las expectativas y necesidades recogidas. -Desarrollo del Plan	Equipo Directivo	Setiembre 2011  Abril 2012
	<b>Factores personales</b>	23.Elaborar y Aprobar RRI	E.13.1	P. Mejora	- Elaboración 1er. y 2º Borrador -Elaboración 3er. Borrador - Aprobación Propuesta -Aprobación definitiva	Director general Equipo Mejora C.Rector Asamblea	Setiembre 2011 Diciembre 2011 Marzo 2012 Junio 2012
		24.Completar salario hasta Convenio	E.13.2	P. Reconocimiento	-Presupuestar y abonar la diferencia	C.Rector	Julio y Diciembre 2011



## PLAN ANUAL (Curso 2011-2012)

Código

P.A

Revisión

0

FECHA:

8/07/11

Página 7 de 9

<b>PRESTIGIO EN EL ENTORNO</b>	<b>Captación y Difusión</b>	25.Mantener el Prestigio y grado de solicitud de personas que acuden al centro por su prestigio	E.14.1	Equipo de Mejora	- Elaborar e implementar un Plan de Comunicación Global de San Prudencio	Equipo Directivo	Junio 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
<b>EQUILIBRIO ECONOMICO</b>	<b>Ingresos</b>	26. Conseguir 46 aulas subvencionadas y concertadas	E.16.1		- Solocitar y firmar concierto	Dir. General	Setiembre 2011
		27. Firmar nueva planificación 2012-16, según lo previsto.	E.16.1		Negociar y Firmar nueva Planificación	Dir. general	Mayo 2012
		28. Elaboración análisis de riesgos	E.16.3	P.Mejora	-Elaboración Análisis de Riesgos -Definición de Estrategias.	E.Directivo E.Directivo	Diciembre 2011 Mayo 2012
	<b>Gastos</b>	29. Mantener gasto de electricidad con respecto al curso pasado	E.17.1	P. Mejora	Adopción medidas de ahorro	E.Directivo	Mayo 2012
	<b>Inversiones</b>	30. Elaboración Plan de Inversiones	E.18	P. Mejora	Elaboración del Plan	E.Directivo	Octubre 2012



	<b>EFQM</b>	31. Profundizar en la gestión del Modelo EFQM	--	Equipo Calidad	-Implantación Plan de Mejora previsto	Equipo de Calidad	Junio 2012
	<b>Metodología 5Ss</b>	32. Desplegar metodología de las 5Ss	--	Equipo de Mejora	-Seguimiento áreas implantadas -Implantación y extensión a otras áreas: 1 seminario del edificio 3 y Archivo		Diciembre 2011 Junio 2012
	<b>Formación PAS</b>	33. Mejorar competencias en uso TIC		P. Formación	Ver Objetivo 22		