

OBJ Gener al	F.C.E	OBJETIVO	Estra tegia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
FORMACIÓN INTEGRAL	Formaci ón Académi ca	1.Elaboración Plan Educativo del Centro (PEC)	E.0	Proyecto de mejora	-Definir elementos integrantes del PEC - Elaboración borrador para consenso	Equipo de proyecto Equipo proyecto	Enero 2012 Mayo 2012
		2. Formación del profesorado en enseñanza de inglés	E.1.1	Proceso de Formación	-Formación “Artigal” Infantil y 1er. Ciclo EPO -Formación personal 3er. Ciclo EPO y ESO -Formación actualización y habilitación inglés	Equipo de Proyecto Equipo de Proyecto Equipo de Proyecto	Mayo 2012 Mayo 2012 Mayo 2012
		3. Implantar nuevas metodologías en la enseñanza del inglés en Infantil, EPO y ESO	E.1.2	Proyecto de mejora	- Planificación - Implantación y seguimiento	Equipos de Proyecto	Noviembre 2011 Mayo 2012
		4. Formación e Implantación A. Cooperativo.	E.1.3 E.2.2	Proyecto de mejora	- 2º Taller A. Cooperativo 1er, grupo -Formación entrenadores - 1er Taller 2º grupo -Implantación en 3º y 4º EPO y 1º y 2º ESO -Generalización a otros niveles -Seguimiento y evaluación	E. Directivo Entrenadores E. Docentes	Septiembre 2011 Noviembre 2011 Noviembre 2011 Septiembre 2011 Dicimebre 2011 Junio 2012
		5. Implantación y generalización de inglés como lengua vehicularen Primaria	E.1.4	Proyecto de mejora	- Planificación de estructura académica - Seguimiento y valoración	E. Directivo E. Directivo y E. Mejora	Septiembre 2011 Mayo 2012

OBJ Gene ral	F.C.E	OBJETIVO	Estra tegia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
FORMACION INTEGRAL		6. Implantación modelo trilingüe en Infantil 3 años	E.1.5	Proyecto de mejora	- Comenzar modelo trilingüe 3 años - Seguimiento valoración	E. Proyecto E. Directivo	Septiembre 2011 Mayo 2012
		7- Asesoramiento profesorado Infantil modelo Trilingüe	E.1.5	Proyecto de Mejora	- Definir acciones asesoramiento - Desarrollo de acciones	E. Directivo E. Mejora	Octubre 2011 Hasta mayo 2011
	Formación Académica	8- Formación del profesorado para la atención de la diversidad y n.e.e.	E.2.1	P. Formación	Ver objetivo 4. Definir y desarrollar otras acciones formativas	E. Directivo	Junio 2012
		9- Desarrollo herramientas tratamiento diversidad	E.2.2	P. Formación P. Mejora	- Ver objetivo 4 - Curso actualización HADA - Desarrollo y seguimiento HADA	D. Orientación	Octubre 2011 Mayo 2012
		10- Implantación medidas organizativas para tratamiento diversidad	E.2.3	P. Programación estructura Acad. P. Refuerzos	- Implantación PREE 1º ESO - Desdobles 2º 3º y 4º ESO - Refuerzos y Desdobles en Primaria	Departamento Orientación E.Directivo	Setiembre 2011 Junio 2012

OBJ Gene ral	F.C.E	OBJETIVO	Estra tegia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
FORMACION INTEGRAL	Formación Académica	11- Formación profesorado uso TIC	E.3.1	P. Formación	Planificación de cursos Formación Desarrollo y valoración formación	P. Formación	Septiembre 2011 Junio 2012
		12- Uso de pizarra digital y netbook en 5º, 6º y 1º ESO	E.3.2	Equipos Docentes	- Elaboración de proyecto - Implantación. - Seguimiento	Equipo mejora Dinamizador TIC	Noviembre 2011 Diciembre 2011 Junio 2011
		13- Dotación Espacios e infraestructura	E.3.3	P. Mejora	- Colocación Pizarras Digitales en 5º - Cableado de aulas - Subvenciones netbook - Renovación equipos aula ESO	E. Directivo	Setiembre 2011
	Educación en Valores	14- Desarrollar actividades de educación en valores	E.4.2		-Programar acciones -Desarrollo	P. Prog. Valores	Diciembre 2011 Mayo 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
SATISFACCIÓN DE CLIENTES	Atención Adecuada	15. Lograr un 7,5 de satisfacción de familias sobre la información sobre la marcha de los hijos	E.5.1	P. Tutoría P. Evaluación	-Nuevos boletines informativos en Infantil 3 años - Revisión de la sistemática reuniones tutorías - Optimización información en página Web	E. Infantil E. Tutoría E. Mejora y Dinamizador TIC	Mayo 2012 Noviembre 2011 Diciembre 2011
		16. Conseguir un índice de satisfacción de tratamiento de los problemas: un 7,3 en familias y un 7,2 en alumnos	E.5.3	P. Tutoría P. Refuerzo P. Convivencia	- Poner en valor los procesos	Equipo de Tutoría Equipo de Refuerzo Equipo Convivencia	Junio 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
SATISFACCIÓN DE CLIENTES	Atención Adecuada	17. Lograr un índice de satisfacción con la orientación : 7 en familias	E.5.4	P. Orientación	-Poner en valor el P. de Orientación	Equipo Orientación	Junio 2012
	Custodia Seguridad	18. Conseguir un 7,1 en familias y un 7,5 en alumnado en satisfacción con instalaciones	E.6.2	Plan de Inversiones	-Habilitar y mejorar campo de arena. -Habilitar huerto escolar. -Renovar mobiliario 5º de EPO -Pintado y acondicionamiento aulario Inf. -Acondicionamiento vestuario Polideportivo -Rampa de acceso edificio 1	E. Directivo	Setiembre 2011
	Puesta en Valor	19. Conseguir que el 60% de los objetivos de los procesos operativos mejoren resultados.	E.7	PGP	-Sistematizar gestión de objetivos en los procesos.	E.PGP	Octubre 2011
	Servicios complementarios	20. Lograr un 7 en índice de satisfacción de familias y alumnado con el deporte	E.8	P. Deporte	- Revisión y mejora del P. Deporte.	C. Deportivo	Mayo 2012

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
INTEGRACIÓN DE PERSONAS	Todos	21. Lograr un 8,5 en el índice de satisfacción general de los trabajadores nuevos.	E.9	P. Acogida P. Comunicación	- Desarrollo y seguimiento del Proceso de Acogida. -Potenciar la figura de la persona de referencia	P.Acogida E.Directivo	Abril 2012
	Satisfacción con el trabajo	22. Lograr un 8 en la satisfacción con la Formación	E.12.2	P. Formación	-Elaboración nuevo Plan de Formación, adecuado a las expectativas y necesidades recogidas. -Desarrollo del Plan	Equipo Directivo	Setiembre 2011 Abril 2012
	Factores personales	23.Elaborar y Aprobar RRI	E.13.1	P. Mejora	- Elaboración 1er. y 2º Borrador -Elaboración 3er. Borrador - Aprobación Propuesta -Aprobación definitiva	Director general Equipo Mejora C.Rector Asamblea	Setiembre 2011 Diciembre 2011 Marzo 2012 Junio 2012
		24.Completar salario hasta Convenio	E.13.2	P. Reconocimiento	-Presupuestar y abonar la diferencia	C.Rector	Julio y Diciembre 2011



PLAN ANUAL (Curso 2011-2012)

Código	P.A
Revisión	0
FECHA:	8/07/11
Página 7 de 9	

EL ENTORNO	PRESTIGIO EN	25.Mantener el					
		Captación y Difusión	Prestigio y grado de solicitud de personas que acuden al centro por su prestigio	E.14.1	Equipo de Mejora	- Elaborar e implementar un Plan de Comunicación Global de San Prudencio	Equipo Directivo

OBJ General	F.C.E	OBJETIVO	Estrategia	TIPO DE ACTUACIÓN	ACCIONES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO
EQUILIBRIO ECONOMICO	Ingresos	26. Conseguir 46 aulas subvencionadas y concertadas	E.16.1		- Solocitar y firmar concierto	Dir. General	Setiembre 2011
		27. Firmar nueva planificación 2012-16, según lo previsto.	E.16.1		Negociar y Firmar nueva Planificación	Dir. general	Mayo 2012
		28. Elaboración análisis de riesgos	E.16.3	P.Mejora	-Elaboración Análisis de Riesgos -Definición de Estrategias.	E.Directivo E.Directivo	Diciembre 2011 Mayo 2012
	Gastos	29. Mantener gasto de electricidad con respecto al curso pasado	E.17.1	P. Mejora	Adopción medidas de ahorro	E.Directivo	Mayo 2012
	Inversiones	30. Elaboración Plan de Inversiones	E.18	P. Mejora	Elaboración del Plan	E.Directivo	Octubre 2012

	EFQM	31. Profundizar en la gestión del Modelo EFQM	--	Equipo Calidad	-Implantación Plan de Mejora previsto	Equipo de Calidad	Junio 2012
	Metodología 5Ss	32. Desplegar metodología de las 5Ss	--	Equipo de Mejora	-Seguimiento áreas implantadas -Implantación y extensión a otras áreas: 1 seminario del edificio 3 y Archivo		Diciembre 2011 Junio 2012
	Formación PAS	33. Mejorar competencias en uso TIC		P. Formación	Ver Objetivo 22		